

PREZYDENT MIASTA SZCZECIN
o g ł a s z a
NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
Podinspektor ds. wieloletniej prognozy finansowej i finansowania
dłużnego w Wydziale Zarządzania Finansami Miasta
W URZĘDZIE MIASTA SZCZECIN
PLAC ARMII KRAJOWEJ 1
70-456 SZCZECIN

I. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

1. przygotowywanie materiałów w zakresie planowania budżetowego ze wskazaniem podstawowych parametrów do projektu Wieloletniej Prognozy Finansowej, wzorów arkuszy kalkulacyjnych i terminów,
2. przygotowywanie projektu Wieloletniej Prognozy Finansowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
3. przekazywanie dysponentom informacji ujętych w projekcie Wieloletniej Prognozy Finansowej,
4. przekazywanie dysponentom informacji o ostatecznych kwotach dochodów i wydatków ujętych w Wieloletniej Prognozy Finansowej,
5. przygotowywanie projektów uchwał Rady Miasta w zakresie Wieloletniej Prognozy Finansowej,
6. wstępne opiniowanie projektów uchwał Rady Miasta oraz zarządzeń Prezydenta Miasta powodujących skutki budżetowe,
7. przygotowywanie opinii budżetowych dla potrzeb Prezydenta Miasta w zakresie rozpatrywanych spraw budżetowych,
8. wprowadzanie zmian w Wieloletniej Prognozie Finansowej w oparciu o uchwały Rady i zarządzenia Prezydenta Miasta,
9. współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową w zakresie planowania i wykonywania Wieloletniej Prognozy Finansowej,
10. prowadzenie ogólnego nadzoru budżetowego w zakresie planowania i realizacji Wieloletniej Prognozy Finansowej przez dysponentów,
11. bieżąca i okresowa analiza Wieloletniej Prognozy Finansowej celem opiniowania wniosków dysponentów w zakresie wprowadzania zmian,
12. opracowywanie materiałów do sprawozdania z wykonania Wieloletniej Prognozy Finansowej,
13. opracowywanie okresowych informacji dla potrzeb Rady i Prezydenta Miasta o kształtowaniu się Wieloletniej Prognozy Finansowej,
14. opracowywanie materiałów do opisowego sprawozdania z wykonania budżetu Miasta,
15. prowadzenie monitoringu i prognoz budżetowych,
16. bieżąca analiza i opiniowanie ofert banków i instytucji finansowych w zakresie zaciągania długoterminowych zobowiązań oraz ich skutków i powiązań w zakresie planowania dla budżetu Miasta,
17. udział w negocjacjach dotyczących udzielania i zaciągania przez Miasto kredytów, pożyczek, gwarancji i poręczeń,
18. przygotowywanie materiałów do oceny zdolności kredytowej i prognoz kwoty długu,

19. współpraca z bankami, funduszami i organizacjami pozarządowymi w zakresie kredytowania Miasta,
20. poszukiwanie i inicjowanie rozwiązań prowadzących do optymalnego wykorzystania środków finansowych Miasta,
21. analiza zmian prawnych i organizacyjnych pod kątem ich wpływu na sytuację finansową Miasta,
22. współpraca z ekspertami i doradcami oraz agencjami ratingowymi w zakresie oceny zdolności kredytowej Miasta,
23. koordynacja działań związanych z kontrolą zarządczą oraz zarządzania ryzykiem w Wydziale Zarządzania Finansami Miasta.

II. Informacja o warunkach pracy na tym stanowisku:

sytuacje stresowe w związku z wymaganą dokładnością i tempem pracy, częste kontakty z osobami przygotowującymi informacje częściowe, bezpośrednie kontakty z analitykami – pracownikami banków – konieczność szybkiego kojarzenia różnych informacji i wyciągania wniosków, praca przy monitorze komputerowym.

III. Wskaźnik zatrudnienia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Szczecin, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w lipcu 2026 r. był niższy niż 6%.

IV. Wymagania w stosunku do osób aplikujących:

a. niezbędne wymagania /konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku/:

wykształcenie:

wyższe magisterskie ekonomiczne

pozostałe niezbędne wymagania:

1. znajomość przepisów prawa:
 - ustawy z 27.08.2009 r. o finansach publicznych /DzU z 2025 r., poz. 1483, ze zm./,
 - ustawy z 06.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej /DzU z 2022 r., poz. 902, ze zm./,
 - ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2026 r., poz. 662/,
 - ustawy z 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym /DzU z 2025 r., poz. 1684, ze zm./,
 - ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego /DzU 2025 r., poz. 1691/,
2. znajomość zasad sporządzania analiz finansowych dla JST,
3. biegła obsługa pakietu Office (edytor tekstu, arkusz kalkulacyjny, prezentacje, poczta elektroniczna),
4. posiada obywatelstwo polskie (Prezydent Miasta, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innym państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/),
5. posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
6. nie była skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

7. nieposzlakowana opinia.

b. wymagania dodatkowe /pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku/:

1. specjalność: analiza ekonomiczna, bankowość,
2. doświadczenie na stanowiskach związanych z Wieloletnią Prognozą Finansową,
3. doświadczenie w obsłudze systemu klasy ERP ,
4. język angielski – zdolność do komunikowania się w mowie i piśmie,
5. samodzielność, dokładność, zdolności analityczne, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole.

III. Osoby aplikujące, zobowiązane są do złożenia następujących dokumentów:

Niezbędne:

1. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny w załączniku),
2. kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie wyższe magisterskie ekonomiczne,
3. kopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach zawodowych,
4. kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, dotyczy osoby, która zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/,
5. oświadczenia i zgody (dostępne w załączniku),
6. życiorys (CV) z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, z podaniem danych kontaktowych (e-mail i/lub numer tel.),
7. referencje z dotychczasowych miejsc pracy (jeżeli takie się posiada),
8. kopie innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach.

VI. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:

Wymagane dokumenty w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

„Nabór na wolne stanowisko w WZFM, Nr 54/26”, **należy składać w pok. 140 lub w Biurze Obsługi Interesantów, sala 62 albo przesyłać za pośrednictwem operator pocztowego na adres:**

Urząd Miasta Szczecin
Wydział Organizacyjny
Armii Krajowej 1
70-456 Szczecin

w nieprzekraczalnym terminie do: 31.08.2026r. /włącznie/

- a. W przypadku przesłania ofert za pośrednictwem operatora pocztowego, liczy się data wpływu do Urzędu Miasta Szczecin.
- b. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
- c. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.
- d. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji.
- e. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Bliższe informacje można uzyskać: (91) 42 45 210 /lajkun@um.szczecin.pl/ lub 42 45 372 /wzfm @um.szczecin.pl/.

Uwaga:

1. Jeśli zostaną spełnione wymagania formalne (w tym złożone wymagane dokumenty i oświadczenia) zaprosimy do następnego etapu naboru – rozmowa kwalifikacyjna, **e-mailem**.
2. Oferta osoby wyłonionej w procesie naboru, zostanie dołączona do jej akt osobowych. Pozostałe osoby, oferty mogą odbierać /za potwierdzeniem odbioru/ w pok. 155 przez 3 miesiące od ukazania się wyniku naboru w BIP. Po tym okresie, nieodebrane dokumenty zostaną zniszczone zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Informacja o wyniku naboru umieszczona zostanie na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta Szczecin.

Informacje dodatkowe:

1. Osoba podejmująca po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/ obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.
2. Osoba pracująca, może otrzymać stosowne upoważnienia Prezydenta Miasta do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie obowiązana do złożenia oświadczenia majątkowego – zgodnie z art. 24h ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2025 r., poz. 1153/.

Klauzula informacyjna dla osób biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin

Zgodnie z art. 13 i 15 rozporządzenia parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) – zwanego dalej RODO informuję, iż:

Osoba administrująca danymi osobowymi osób fizycznych - osób uczestniczących w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin, jest Urząd Miasta Szczecin z siedzibą w Szczecinie, pl. Armii Krajowej 1.

1. Osoba od ochrony danych w Gminie Miasto Szczecin - Urzędzie Miasta Szczecin:
Dane kontaktowe:
Inspektor ochrony danych:
Urząd Miasta Szczecin, pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin,
telefon: 91 42 4 5702,
e-mail: bod@um.szczecin.pl

2. Dane osobowe na wolne stanowisko urzędnicze przetwarzane są w oparciu o przepisy prawa (w szczególności Kodeksu pracy i/lub innych przepisów szczególnych) i ich podanie jest konieczne w celu wypełnienia obowiązku prawnego, jakim jest zgodne z przepisami zatrudnianie w Urzędzie Miasta Szczecin oraz prowadzenie dokumentacji związanej z zatrudnieniem. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez osobę administrującą, będzie skutkować niemożnością realizacji

procesu zatrudnienia. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są na podstawie dobrowolnej zgody.

Dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych- tj. przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

Osoba administrująca, może przetwarzać dane osobowe zawarte w ofercie także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu osoba administrująca, będzie przetwarzać dane osobowe w oparciu o swój prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

3. W zakresie danych osobowych, na zasadach określonych w RODO, przysługują prawa:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych;
 - 2) prawo sprostowania danych
 - 3) prawo do usunięcia danych
 - 4) prawo ograniczenia przetwarzania
 - 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania
 - 6) prawo do cofnięcia zgody
 - 7) prawo do przenoszenia danych.
4. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż jego dane osobowe przetwarzane są przez osobę administrującą niezgodnie z przepisami RODO.
5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.
7. Wszelkie uwagi dotyczące przetwarzania danych osobowych prosimy o zgłaszanie na adres e-mail: bod@um.szczecin.pl.

Prezydent Miasta Szczecin, na podstawie art. 24 ust. 1 i 5, art. 25 ustawy z 14.06.2024 r. o ochronie osób sygnalizujących (Dz.U. z 2024 r., poz. 928) wdrożył w Urzędzie Miasta Szczecin **wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w Urzędzie Miasta Szczecin**, zwaną dalej procedurą.

Procedura ustala w szczególności bezstronną jednostkę organizacyjną upoważnioną do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następnych, sposoby przekazywania zgłoszeń wewnętrznych przez osobę sygnalizującą, zasady podejmowania i prowadzenia działań następnych, w tym postępowania wyjaśniającego i dalszą komunikację z osobą sygnalizującą, a także zawiera informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych.

Osoba sygnalizującą, jest osoba fizyczna, która zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy.

Jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Szczecin odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń naruszenia prawa i prowadzenie w tym zakresie działań następczych jest **Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta Szczecin**.

Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.

Ustne oraz pisemne zgłoszenia naruszenia prawa można kierować do:

Osoby koordynującej naruszenia prawa, pok. 335I, tel. 91 433 1591.

Z zarządzeniem nr 507/24 Prezydenta Miasta Szczecin z 25.09.2024 r. można zapoznać się pod adresem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131426.asp?soid=29DD3AC6025445E3A3C5CBA849C94D8E